



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky

www.uradprace.cz
facebook.com/uradprace.cz

Vysvětlivky viz 2. strana (nebo poslední strana).

Zaškrtnutí platí křížkem i zatřesením, oboje má ve formuláři stejný význam.

Hlášenka volného pracovního místa													
Název zaměstnavatele:			Ondřejovická strojírna a.s.				IČ:		29026008				
Požadovaná profese:		Technoložka (technolog), rozpisářka (rozpisář)											
Počet požadovaných zaměstnanců:			1		CZ-ISCO ¹⁾ :								
Místo výkonu práce (adresa):		Ondřejovická strojírna a.s. provozovna Salisov 49, 793 76 Zlaté Hory											
Typ pracovněprávního vztahu:		<input checked="" type="checkbox"/> pracovní poměr <input type="checkbox"/> dohoda o provedení práce <input type="checkbox"/> dohoda o pracovní činnosti											
Zaměstnání na dobu:		<input checked="" type="checkbox"/> neurčitou		Od:		Hrubá měsíční Mzda/plat ²⁾ od:		22.600,--		Do:		28.000,--	
		<input type="checkbox"/> určitou		Od:		1. 5. 2021		Pracovní úvazek:		<input checked="" type="checkbox"/> plný <input type="checkbox"/> zkrácený		Počet hodin týdně:	
Směnnost:		<input checked="" type="checkbox"/> 1 směna <input type="checkbox"/> 2 směny		Vhodné pro:		<input checked="" type="checkbox"/> zdravé osoby							
		<input type="checkbox"/> 3 směny <input type="checkbox"/> 4 směny				<input type="checkbox"/> OZP s maximálně 2. stupněm invalidity							
		<input type="checkbox"/> nepřetržitý provoz				<input type="checkbox"/> OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP)							
		<input type="checkbox"/> turnusové služby				<input type="checkbox"/> OZP na vozíku (bezbariérový přístup)							
		<input type="checkbox"/> dělené směny				<input type="checkbox"/> absolventy <input type="checkbox"/> mladistvé do 18 let							
		<input checked="" type="checkbox"/> pružná pracovní doba				Zájem o občany z jiného státu Evropské unie ³⁾ : <input type="checkbox"/> ano <input checked="" type="checkbox"/> ne							
<input type="checkbox"/> noční provoz													
Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům ⁴⁾ :		<input type="checkbox"/> ano <input checked="" type="checkbox"/> ne		Souhlas se zaměstnaneckými kartami ⁵⁾ :		<input type="checkbox"/> ano <input checked="" type="checkbox"/> ne		Souhlas s modrými kartami ⁶⁾ :		<input type="checkbox"/> ano <input checked="" type="checkbox"/> ne			
Požadovaný minimální stupeň vzdělání: <small>(obor napište případně do následujícího řádku)</small>		<input type="checkbox"/> základní		<input type="checkbox"/> úplné střední odborné s vyučením i maturitou									
		<input type="checkbox"/> nižší střední odborné		<input checked="" type="checkbox"/> úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)									
		<input type="checkbox"/> střední odborné s výučním listem		<input checked="" type="checkbox"/> vyšší odborné									
		<input type="checkbox"/> střední odborné bez vyučení a bez maturity		<input checked="" type="checkbox"/> bakalářské									
		<input type="checkbox"/> úplné střední všeobecné (gymnázium)		<input checked="" type="checkbox"/> vysokoškolské <input type="checkbox"/> vědecká výchova (Ph.D. apod.)									
Upřesňující informace ⁷⁾ : <small>(požadavky, náplň práce apod.)</small>		Technické nebo podobné vzdělání minimálně s maturitou a dvouletou praxí. Velmi dobrá komplexní uživatelská znalost práce na PC. Pečlivost a důslednost. Zpracovává rozpisy materiálu pro zakázky, zodpovídá za vystavování výdejek, pořizuje a vkládá data do informačního systému, vede archiv norem a zakázek útvaru technologie, podílí se na optimálním využití skladových zásob. Obsazování funkce se uskuteční formou výběrového řízení.											
Zaměstnanecké výhody ⁸⁾ :		Týden dovolené navíc, Příspěvek na důch. pojištění, Kafeterie											
Zveřejnit nabídku ⁹⁾ ?		<input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne		Nabízet v těchto dalších okresech:		Bruntál							
Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem ¹⁰⁾ :		<input checked="" type="checkbox"/> telefonicky		Kdy:		Po – Pa 9.00 – 13.00 hod.							
		<input checked="" type="checkbox"/> e-mailem životopis											
		<input checked="" type="checkbox"/> osobně		Místo, případně čas:		Po předchozí telefonické domluvě Po-Pá 9.00-13.00							
		<input type="checkbox"/> na výběrovém řízení		Místo, datum, hodina:		Po dohodě							
Kontaktní osoba:		Ježerský Jiří – vedoucí technologie											
Tel. (bude zveřejněn):		584 461 120, 734 752 631,			E-mail:		jezersky@ondrstroj.cz						
Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):		Zondlak Evžen											
Dne:		21. 4. 2021		Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR ¹¹⁾ :									

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři.

Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Tato položka je sice nepovinná, ale má velký význam pro statistické účely a pro možnost efektivního vyhledávání na portálu MPSV. Kód lze vyhledat na [http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_\(cz_isco\)](http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_(cz_isco))
- 2) Zaručená hrubá mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod mimo pracovní poměr se jedná o odměnu.
- 3) Zaškrtněte „ano“ v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska či Islandu. Volné pracovní místo je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet volné pracovní místo přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).
- 4) Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům musí být udělen vždy, když jej budete chtít obsadit cizinci (cizinci s povolením ÚP ČR, zaměstnanecká či modrá karta). Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti nepovažuje občan Evropské unie a občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu.
- 5) Zaškrtněte „ano“, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu je minimální rozsah pracovní doby 15 hodin za týden a minimální mzda/plat je pro všechny rozsahy pracovního úvazku 8.500,- Kč/měsíc. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 6) Zaškrtněte „ano“, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu.
- 7) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 8) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 9) Volné pracovní místo je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) a na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit volné pracovní místo pouze na jednom z uvedených míst není možné.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případně další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o volné pracovní místo). Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/local>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovní právními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovní právních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě vyřadí z databáze volná pracovní místa obsaditelná držitelé zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držitelé modré karty, pokud zaměstnavateli byla v období posledních 12 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.